

prof. dr. sc. Borislav Miličević

**Program rada za mandatno razdoblje
2018. - 2022.**

Požega, travanj 2018.

Uvod

Veleučilište u Požegi kao javna visokoškolska ustanova osnovana *Uredbom o osnivanju Veleučilišta u Požegi Vlade Republike Hrvatske (NN 75/98.)* od 21. svibnja 1998. godine, manje ili više uspješno odgovara na mnoge izazove u razvoju obrazovanja i znanosti u Republici Hrvatskoj, pridajući posebnu pozornost promjenjivim potrebama gospodarstva. Prema svim pokazateljima i naredno razdoblje donosi pred Veleučilište nove izazove, ali i nove prilike. Neki od najznačajnijih izazova ili prilika su: sve manji broj mladih (budućih studenata), nestabilna gospodarsko-politička situacija, zapošljavanje i napredovanje mladih nastavnika i znanstvenika, reakreditacija i razvoj novih studija, izgradnja nove infrastrukture (nastavni objekti i oprema, objekti studentskog standarda), EU fondovi, Projekt Slavonija i dr. Kako bi se uspješno odgovorilo na buduće izazove, potrebno je izraditi i novu strategiju Veleučilišta u Požegi. Program rada koji predstavljam zaposlenicima i studentima Veleučilište u Požegi baziran je na kontinuitetu aktivnosti izvođenih tijekom proteklih godina te na strateškim dokumentima, Vlade i Ministarstava RH, u okviru Misije i Vizije Veleučilište u Požegi.

Ciljeve koje iznosim u ovom programu moguće je ostvariti jedino aktivnim doprinosom svih zaposlenika, koji su uvijek predstavljali najveću vrijednost Veleučilišta u Požegi. Stoga u odluci da se kandidiram za mjesto dekana Veleučilišta u Požegi, za temeljni cilj i obvezu koju sam pred sebe postavio je iskoristiti stečeno iskustvo redovitog profesora duboko uključenog u život i rad Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, kako bih unaprijedio suradnju Veleučilišta u Požegi i sastavnica Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku s temeljnom zadaćom razvoja karijera nastavnika Veleučilišta u Požegi i njihovog izbora i napredovanja u nastavnim i znanstveno-nastavnim zvanjima.

Studenti i zaposlenici Veleučilište u Požegi imaju ogroman potencijal i stoga pozivam da zajedničkim, savjesnim i odgovornim djelovanjem osiguramo i poboljšamo uvjete rada i studiranja te doprinesemo razvoju našeg Veleučilišta, Grada, Županije i Republike Hrvatske.

Obrazovanje i studenti

Unazad nekoliko godina Uprava Veleučilišta je planirala/najavljivala razvoj novih studijskih programa i rast broja studenata, no do sada nije bilo konkretnih rezultata, naprotiv, uočen je pad broja upisanih studenata, osobito izvanrednih studenata. Stoga u svom programu planiram pojačati informiranje i promidžbu o mogućnostima i prednostima postojećih programa osobito za izvanredne studente, te im prilagoditi modele izvođenja nastave (*učenje na daljinu*). U dogovoru sa svim nastavnicima Veleučilišta u Požegi, gospodarstvom, lokalnom upravom i samoupravom, te Upravom Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, potrebno je definirati konkurentne i kompatibilne studijske programe koji bi se mogli implementirati na Veleučilištu u Požegi. S obzirom da će za izvedbu nekih studija trebati ojačati kadrovski potencijal, potrebno je unaprijediti suradnju Veleučilišta u Požegi i sastavnica Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera. Pri tome treba naglasiti da u narednom periodu treba iskoristiti povoljan trenutak za implementaciju studija iz STEM (*science, technology, engineering i mathematics*) područja, koje je definirano kao prioritet u gotovo svim relevantnim Strateškim dokumentima EU i RH, od kojih ističem:

- Nedostatak osoba sa završenim studijem u STEM područjima i u interdisciplinarnim studijima vezanim uz ovo područje naveden je i u izvješću Ministarstva rada i mirovinskog sustava **Povezivanje obrazovanja i potreba tržišta rada** (siječanj, 2014.).
- **Strategija obrazovanja, znanosti i tehnologije RH**: poglavlje 2.8....“Poticati će se programi u STEM području (stimuliranjem većim upisnim kvotama, programskim ugovorima i sl.)“... MJERA 2.8.7. Osmisliti sustav dodatnih poticajnih financijskih mjera za upisivanje na studije s djelomičnim opterećenjem STEM područja te razraditi mehanizme stipendiranja studenata.

Suradnja studenata i zaposlenika Veleučilišta u Požegi do sada je bila na visokoj razini što će se poticati i u narednom razdoblju. S tim u vezi očekujem, kao i do sada, otvoren i konstruktivan dijalog studenata, Uprave i zaposlenika.

Poticati ćemo i podupirati sve dobre ideje i projekte s ciljem poboljšanja uvjeta studiranja, unapređenja kompetencija studenata, te skraćivanja vremena studiranja. Nastavit će se poticanje izdavačke djelatnosti Veleučilišta u Požegi s ciljem povećanja kvalitete i kvantitete dostupnih izvora učenja (sveučilišnih udžbenika, skripti i dr.).

Nadalje, nastaviti će se poticanje uključenja što većeg broja studenata u različite sportske i društvene aktivnosti studentskih udruga.

Pojačati će se podrška dosad izvrsno provedenom programu mobilnosti. Nastavit će se poticati uključenje što većeg broja studenata i nastavnika u različite oblike mobilnosti.

S ciljem privlačenja kvalitetnih srednjoškolaca intenzivirat će se promidžba Veleučilišta kroz različite načine djelovanja: izrada nove web stranice i promotivnih materijala, organizacija radionica, promidžba u srednjim školama i dr.

S ciljem privlačenja stranih studenata, a sukladno novim kretanjima u razvoju znanosti i visokog obrazovanja, okrenutog *Internacionalizaciji*, koja ima za cilj implementaciju združenih studija koje izvode hrvatska i inozemna visoka učilišta, a što je *posebno važno za STEM područja u kojima postoji velika potreba za povećanjem broja diplomiranih studenata*, poticat će se uvođenje većeg broja kolegija koji se mogu izvoditi na engleskom jeziku. S tim u vezi na Veleučilištu u Požegi će se organizirati Projektni tim za pripremu, razvoj i koordinaciju projekata na natječaje. Nadalje, s ciljem privlačenja inozemnih studenata, a u suradnji s drugim obrazovnim institucijama poticat ćemo organizaciju *Ljetnih škola*.

Programi cjeloživotnog obrazovanja doprinose jačanju uloge Veleučilišta u Požegi, kao javne obrazovne, stručne i znanstvene ustanove, te značajno doprinose poboljšanju odnosa sa subjektima iz poslovnog okruženja. Oni su u skladu s nacionalnom Strategijom cjeloživotnog profesionalnog usmjeravanja i razvoja karijere u Republici Hrvatskoj 2016. - 2020., a potiču daljnji razvoj znanja i vještina u proizvodnom sektoru s posebnim naglaskom na razvoj malog i srednjeg poduzetništva, što je u skladu sa Strategijom razvoja poduzetništva u Republici Hrvatskoj 2013. – 2020., kao i Strategijom regionalnog razvoja Republike Hrvatske za razdoblje do kraja 2020. Stoga će se u narednom razdoblju poticati razvoj i promidžba Programa cjeloživotnog obrazovanja.

Najvažnije smjernice djelovanja u narednom razdoblju:

1. Unaprjeđenje postojećih te razvoj novih studijskih programa i programa cjeloživotnog obrazovanja.
2. Otvoren i konstruktivan dijalog sa studentima te podrška u različitim aktivnostima koje doprinose poboljšanju uvjeta studiranja, kompetencija studenata i vremenu koji studenti provode na Veleučilištu u Požegi i izvan njega.
3. Internacionalizacija studija.
4. Poticanje provedbe svih aktivnosti programa mobilnosti studenata i djelatnika.

Znanstveno i stručna djelatnost

U području znanstvene djelatnosti želim istaknuti kontinuiran rad na poboljšanju znanstvenih aktivnosti zaposlenika Veleučilišta u Požegi koja se očituje u povećanju broja i podizanju kvalitete objavljenih znanstvenih i stručnih radova, prijavama i realizaciji novih projekata, odnosno povećanju sredstava za poboljšanje znanstvene infrastrukture i financiranje znanstvenih aktivnosti.

U novom mandatnom razdoblju djelatnici Veleučilišta u Požegi imaju ogromnu priliku za napraviti veliki iskorak (*napredak*) u području znanstvenih aktivnosti, a imat će maksimalnu potporu u provedbi svih pripremnih radnji za prijavu novih, odnosno realizaciju odobrenih projekata. Pri tome, naglasak će biti na poboljšanju znanstvenih i infrastrukturnih kapaciteta te kvalitete istraživačko-inovacijskoga rada s ciljem unaprjeđenja suradnje i prijenosa znanja u gospodarstvo.

Kako je organizacija znanstvenih skupova vrlo važna za promociju znanosti, struke i same institucije, u novom mandatnom razdoblju će se pojačano podupirati organizaciju svih međunarodnih i domaćih skupova, pri čemu će se voditi računa o uključivanju što većeg broja zaposlenika, naročito mladih, u njihovu organizaciju i rad.

Veleučilište je organizator međunarodne konferencije i izdavač časopisa *Vallis Aurea*. U novom mandatnom razdoblju potrebno je osigurati, a potom i značajno povećati vidljivost, citiranost radova i indeksiranost u znanstvenim bazama. Zbog sve većeg obima posla, u narednom razdoblju ojačat će tehničko uredništvo za bolju pripremu radova za objavu. Osim toga, provodit će se aktivnosti s ciljem indeksiranja u znanstvenim bazama, kao što su *CAB*, *FSTA* ili *Scopus*.

Suradnja s gospodarstvom i lokalnom zajednicom kontinuirano raste, no postoji prostor za značajno unaprjeđenje. Naročito treba iskoristiti trenutno otvorene Natječaje iz EU fondova koji financiraju zajedničke projekte gospodarskih subjekata i znanstvenih institucija. Dosadašnja suradnja s mnogim gospodarskim subjektima, HGK i HUP-om odlična su podloga da zajedničkim snagama napravimo pozitivne pomake u ovom segmentu djelatnosti.

U novom mandatnom razdoblju pojačano će se infrastrukturno i financijski podupirati sve aktivnosti koje doprinose poboljšanju suradnje Veleučilišta u Požegi s gospodarstvom.

Najvažnije smjernice u znanstvenom i stručnom radu u narednom razdoblju:

1. Izrada i provedba modela potpore izvrsnim nastavnicima i znanstvenicima.
2. Potpora u prijavama i realizaciji stručnih i znanstvenih projekata. Posebno će se poticati prijava projekata prema EU strukturnim fondovima, IPA programi, HRZZ projekti te projekti u suradnji s gospodarstvom.
3. Aktivna potpora sudjelovanju djelatnika Veleučilišta u Požegi u projektima i projektnim prijedlozima uspostave Centara kompetencija.

4. Poticanje povezivanja znanstvenika unutar Veleučilištu u Požegi s znanstvenicima s drugih institucija u zemlji i inozemstvu s ciljem jačanja kapaciteta i interdisciplinarnosti istraživačkih timova.
5. Dodatna potpora organizaciji svih stručnih i znanstvenih, domaćih i međunarodnih skupova kojih je ili će biti Veleučilište u Požegi organizator ili suorganizator.
6. Dodatna potpora razvoju časopisa *Vallis Aurea*.

Ljudski potencijali

Trenutni broj djelatnika, od kojih je nažalost manji broj u znanstveno-nastavnom zvanju, predstavlja veliki potencijal za provedbu postojećih i ustroj novih studijskih programa i programa cjeloživotnog obrazovanja, znanstvenih i stručnih projekata te ostalih aktivnosti Veleučilišta.

Kadrovska politika u narednom razdoblju biti će vođena s ciljem osiguranja učinkovitog funkcioniranja trenutnih i budućih aktivnosti Veleučilišta. Novi strateški cilj je unaprijediti suradnju Veleučilišta u Požegi i sastavnica Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku s temeljnom zadaćom razvoja karijera nastavnika Veleučilišta u Požegi i njihovog izbora i napredovanja u znanstveno-nastavnim zvanjima.

Najvažnije kadrovske smjernice u narednom razdoblju:

1. Razvoj kadrova za ustroj novih studijskih programa.
2. Zapošljavanje novih znanstvenika i nastavnika s ciljem smanjenja nastavnog opterećenja.
3. Potpora nastavnicima Veleučilišta za izvrsnost, kontinuirano usavršavanje i mobilnost.
4. Kontinuirana financijska i institucionalna potpora mladim djelatnicima u njihovu razvoju, pri čemu će se posebno poticati odlazak na usavršavanje u inozemne institucije.
5. Kontinuirana izobrazba djelatnika zajedničkih službi uz poboljšanje tehničkih uvjeta kako bi se pravovremeno i učinkovito odgovorilo na izazove budućeg rada Veleučilišta. Pri tome je važno naglasiti potrebu zapošljavanja *projekt managera*, što će značajno olakšati prijavu novih i administrativno vođenje postojećih projekata.

Infrastruktura i prostor

Veći dio nastavnih djelatnosti Veleučilišta odvijaju se u prostoru zgrade Vukovarska ulica br. 17, Požega. Navedeni učionički i laboratorijski prostor približne bruto razvijene funkcionalne površine od 1500 m² u formalnom smislu udovoljava *Pravilniku o sadržaju dopusnice te uvjetima za izdavanje dopusnice za obavljanje djelatnosti visokog obrazovanja, izvođenju studijskog programa i reakreditaciju visokih učilišta*. Nastavnički kabineti u kojima je smješteno dva ili više nastavnika teško da udovoljavaju svim aktivnostima nastavnika i suradnika posebice promatrano iz perspektive dostizanja ciljeva znanstvene, stručne i nastavne, izvrsnosti.

U sklopu zgrade Veleučilišta je i knjižnica površine oko 70 m², što je neadekvatno. Stoga će u narednom razdoblju fokus biti na realizaciji preduvjeta za početak gradnje i izgradnju nove zgrade Veleučilišta. Vjerujem u podršku svih zaposlenika Veleučilišta, Upravnog vijeća, lokalne zajednice i resornog ministarstva u navedenim aktivnostima.

U skladu s raspoloživim sredstvima, kontinuirano će se ulagati u znanstveno-istraživačku opremu, opremljenost predavaonica i praktikuma, računalnu opremu i programe, literaturu te ostalu infrastrukturu s ciljem poboljšanja uvjeta studiranja, rada i energetske učinkovitosti.

Od posebnog značaja za Veleučilište biti će projekti iz kojih se financira nabavka opreme za Veleučilište, stoga će ovi tipovi projekata imati posebnu podršku pri prijavi i realizaciji.

Najvažnije smjernice djelovanja s ciljem poboljšanja uvjeta rada i studiranja:

- Realizacija preduvjeta za dogradnju i izgradnju nove zgrade Veleučilišta.
- Kontinuirano ulaganje u postojeću infrastrukturu s ciljem poboljšanja uvjeta studiranja, rada i energetske učinkovitosti.
- Podrška pri prijavi projekata kojima se financira poboljšanje infrastrukture Veleučilišta.

Suradnja

Suradnja Veleučilišta s drugima obrazovnim i znanstvenim institucijama u zemlji i inozemstvu, gospodarstvom, lokalnom zajednicom, državnim institucijama je iznimno važan segment aktivnosti za koji očekujem da će u narednom razdoblju ostvariti novi zamah uz nove poticaje. Poticat će se suradnja znanstvenika unutar „kuće“ s ciljem stvaranja kompetentnijih interdisciplinarnih timova koji imaju kapacitete za prijavu zahtjevnijih projekata prema EU fondovima i međunarodnim izvorima financiranja, ali i za višu razinu transfera tehnologije i znanja u gospodarstvo.

Mobilnosti zaposlenika doprinose usavršavanju zaposlenika te povezivanju s inozemnim institucijama. Navedene aktivnosti su se kontinuirano realizirale u proteklom razdoblju, a s ciljem nastavka pozitivnog trenda zaposlenici će imati podršku u prijavi i realizaciji istih.

Suradnja s gospodarstvom i lokalnom zajednicom kontinuirano raste, no postoji prostor za značajno unaprjeđenje. Iskustvo u prijavama i provedbi EU projekata, dobra suradnja s mnogim gospodarskim subjektima, HGK i HUP-om odlična su podloga za ostvarenje pozitivnih pomaka. Naročito treba iskoristiti trenutno otvorene Natječaje (EU fondove) koji financiraju zajedničke projekte gospodarskih subjekata i znanstvenih institucija. U narednom razdoblju će se infrastrukturno i financijski podupirati sve aktivnosti koje doprinose poboljšanju suradnje Veleučilišta s gospodarstvom i lokalnom zajednicom.


ALUMNI Udruga bivših studenata i prijatelja Veleučilišta važan je čimbenik za unaprjeđenje te suradnje. Upravljačke strukture Udruge imat će punu podršku u radu s ciljem intenziviranja suradnje Veleučilišta i članova Udruge.

Najvažnije smjernice djelovanja:

1. Poticanje povezivanja djelatnika unutar Veleučilišta te povezivanja sa djelatnicima drugih institucija u zemlji i inozemstvu.
2. Poticanje i potpora svih aktivnosti koje doprinose poboljšanju suradnje Veleučilišta sa srodnim institucijama u zemlji i inozemstvu, gospodarstvom, lokalnom zajednicom, državnim institucijama i dr.
3. Potpora radu ALUMNI Udruge.

Zaključno

Obzirom na promjene koje se događaju europskom i hrvatskom prostoru znanosti i visokog obrazovanja, rad nove uprave mora biti dobro vođeni timski, transparentni i uključiv proces posvećen osiguranju nastavne, stručne i znanstvene izvrsnosti, na dobrobit studenata, nastavnika, gospodarskih subjekata i lokalne uprave i samouprave. Stoga iskreno vjerujem da je program koji sam iznio u ovom dokumentu realan i ostvariv u mandatnom razdoblju 2018. - 2022.



prof. dr. sc. Borislav Miličević